
***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1^{er} DÉCEMBRE 2024*******Appel de candidatures - Partenaire d'affaires en ressources humaines**

Statut de poste : Permanent – Temps complet
Territoire : Santé Québec Montérégie-Ouest
Télétravail : Hybride
Port d'attache : À déterminer
Rémunération : En évaluation

Mission

La mission de Santé Québec est principalement d'offrir des services de santé et de services sociaux par l'entremise d'établissements publics ainsi que de coordonner et de soutenir l'activité des établissements privés et de certains autres prestataires de services. Son rôle sera de s'occuper des opérations et de la performance des activités du réseau afin d'assurer la satisfaction des usagers et des usagères.

AVANTAGES

Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 6 semaines de vacances après 1 an, régime d'assurance collective et régime de retraite de la fonction publique, accès à des rabais corporatifs, comme sur : un abonnement à un centre de conditionnement physique ; un contrat de services de téléphonie mobile ; l'accès à des spas ; et plus encore !
- Notre reconnaissance envers chaque employé
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle

Description

Le partenaire d'affaires en ressources humaines exerce un rôle-conseil stratégique et de proximité auprès des directions partenaires. Grâce à une connaissance de leurs réalités et à une vision intégrée des enjeux RH, il soutient la planification, anticipe les besoins et accompagne la prise de décisions. Il favorise l'arrimage avec les services spécialisés en ressources humaines et mobilise les parties prenantes autour de solutions cohérentes avec les orientations organisationnelles, dans le respect des responsabilités de chacun.

Plus précisément, le titulaire du poste aura comme responsabilités de :

- Accompagner les directions partenaires dans l'identification de leurs enjeux RH et la priorisation d'objectifs stratégiques mesurables et réalistes
- Analyser les indicateurs RH et croiser les données afin de dégager les tendances, d'anticiper les risques et de proposer des recommandations adaptées
- Mobiliser les parties prenantes et favoriser l'arrimage avec les services spécialisés RH dans les situations complexes, les projets et les transformations organisationnelles
- Soutenir les directions partenaires dans l'adoption de pratiques de gestion favorisant des milieux de travail attractifs, sains, sécuritaires et humains
- Mesurer les effets des interventions et soutenir l'ajustement des actions en fonction des résultats observés
- Identifier les besoins de développement des compétences de gestion afin de favoriser l'autonomie des gestionnaires dans leurs responsabilités RH
- Promouvoir les orientations organisationnelles et valoriser les initiatives des services spécialisés RH auprès des directions partenaires

À propos de votre future équipe

Le gestionnaire aura l'opportunité de collaborer avec une équipe composée de quatre (4) partenaires d'affaires. Les membres de notre équipe se distinguent par leur dynamisme et leur engagement.

Appel de candidatures

Choisir d'être gestionnaire à Santé Québec Montérégie-Ouest c'est :

- Intégrer une organisation guidée par des valeurs de respect, d'engagement, de collaboration, de bienveillance et d'excellence
- Choisir une organisation qui met de l'avant des mesures concrètes pour favoriser le maintien de la santé globale des gestionnaires ainsi qu'un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, grâce à la possibilité de télétravail
- Bénéficier d'un programme complet d'accueil et d'intégration de douze (12) mois, adapté à vos besoins
- Avoir accès à différentes possibilités de carrière au sein d'une même organisation, à de la formation continue

Exigences

- Toute personne détenant une combinaison de formation et d'expérience pertinente pourrait être rencontrée en entrevue
- Posséder un baccalauréat dans une discipline appropriée
- Posséder cinq (5) ans d'expérience en gestion des ressources humaines
- Connaissance avancée des logiciels Word, Excel, Outlook

Atouts

- Détenir une maîtrise dans une discipline appropriée
- Être membre en règle de l'ordre professionnel correspondant à sa discipline
- Posséder une expérience significative et pertinente dans le réseau de la santé et des services sociaux
- Posséder une expérience pertinente en accompagnement stratégique de directions, en gestion du changement ou en coordination de dossiers RH transversaux

Le candidat recherché :

- Exerce un leadership d'influence et de mobilisation favorisant la collaboration entre les directions partenaires et les services spécialisés RH
- Possède une vision stratégique et systémique lui permettant de relier les enjeux RH aux priorités organisationnelles et d'anticiper les besoins
- Démonstre une capacité d'analyse et de synthèse des données et des indicateurs RH pour formuler des recommandations claires et soutenir la prise de décisions
- Possède des aptitudes en rôle-conseil, en communication et en coaching de gestion pour établir des relations de confiance et renforcer l'autonomie des gestionnaires
- Fait preuve d'adaptabilité et de discernement dans les situations complexes et accompagne les changements en tenant compte des réalités des directions partenaires
- Possède du courage managérial et sait formuler des avis avec rigueur et diplomatie, dans le respect des responsabilités de chacun

[En apprendre plus sur Santé Québec Montérégie-Ouest \(emplois-ciassmo.ca\)](https://emplois-ciassmo.ca)

Pour toute question concernant cet affichage, veuillez communiquer avec le Service de la dotation des cadres à l'adresse suivante : dotationcadres.ciassmo16@sss.gouv.qc.ca

Vous avez jusqu'au **8 novembre 2026** pour déposer votre candidature.

Vous êtes à proximité de votre future carrière !

[Postulez ici!](#)

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024*****