

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024*******Appel de candidatures - Directeur adjoint des activités hospitalières – Hôpital Anna Laberge**

Statut de poste :	Permanent – Temps complet
Territoire :	RLS Jardins-Roussillon
Télétravail :	Occasionnel
Port d'attache :	Hôpital Anna-Laberge
Rémunération :	Classe 43 (minimum 124 684\$ maximum 162 089 \$)

Mission

La mission de Santé Québec est principalement d'offrir des services de santé et de services sociaux par l'entremise d'établissements publics ainsi que de coordonner et de soutenir l'activité des établissements privés et de certains autres prestataires de services. Son rôle sera de s'occuper des opérations et de la performance des activités du réseau afin d'assurer la satisfaction des usagers et des usagères.

AVANTAGES

Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 6 semaines de vacances après 1 an, régime d'assurance collective et régime de retraite de la fonction publique, accès à des rabais corporatifs, comme sur : un abonnement à un centre de conditionnement physique ; un contrat de services de téléphonie mobile ; l'accès à des spas ; et plus encore !
- Notre reconnaissance envers chaque employé-e
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle

Description

Relevant du directeur des activités hospitalières de l'Hôpital Anna-Laberge, la personne titulaire du poste exerce son leadership dans un contexte de transformation et d'amélioration continue en fonction des orientations stratégiques de l'établissement et des résultats attendus. Elle planifie et veille au développement, et à la mobilisation de l'ensemble des ressources humaines composant les équipes des soins infirmiers et d'assistance, dans l'objectif de pouvoir relever les défis d'une organisation d'envergure.

En étroite collaboration avec le directeur des activités hospitalières, elle partagera la responsabilité de positionner stratégiquement la gouverne des soins infirmiers de la direction. Elle sera responsable des cadres hiérarchiques, notamment des services suivants : unités de soins, médecines/chirurgie/pédiatrie, médecine de jour, coordination des lits, liaison et fluidité, coordination des activités de soins infirmiers, service psychosocial, réadaptation et nutrition clinique. De plus, elle assurera un rôle fonctionnel sur les services hospitaliers touchant la fluidité.

Elle veillera à l'efficacité et à la performance des différents services sous sa responsabilité et assurera leur amélioration constante par une implication active, avec le soutien de ses gestionnaires, au niveau de la révision des processus de travail, la détermination des profils de compétences adaptés aux clientèles desservies, de même qu'à l'application et au respect des normes professionnelles.

D'autre part, elle mettra en place, pour l'ensemble de ses secteurs, des mécanismes de contrôle et de monitoring de la performance, tant au niveau budgétaire que de la qualité/sécurité des services.

Plus précisément, le titulaire du poste aura comme responsabilités de :

- Agir comme ambassadrice ou ambassadeur auprès de la direction
- Adopter une posture impartiale, objective et orientée vers les solutions
- Exercer une autorité fonctionnelle sur les activités de gestion des installations
- Collaborer étroitement avec l'ensemble des directions, incluant l'autre directeur adjoint ou directrice adjointe des activités hospitalières et des programmes de soins critiques et spécialisés, afin d'assurer une cohérence décisionnelle conforme aux priorités de l'établissement

Appel de candidatures

- Voir à la cogestion clinico-administrative et médicale avec l'ensemble des directions
- Exercer un leadership de coordination dans la résolution des enjeux cliniques ou administratifs
- Faciliter l'avancement et le cheminement des dossiers interdirections
- Conseiller son directeur en matière d'organisation et de prestation des services concernant les secteurs sous sa responsabilité
- Voir à la planification, la détermination, l'évaluation et la révision des programmes cliniques sous sa responsabilité, et ce, en fonction des besoins de la clientèle, de l'environnement juridique, social et professionnel, ainsi que des orientations provinciales et régionales
- S'assurer du suivi des indicateurs de performance des activités et projets sous sa responsabilité
- Participer à des tables de concertation avec les autres directions, avec les établissements du réseau de la santé et des services sociaux ou d'autres partenaires

À propos de votre future équipe

Le gestionnaire aura l'opportunité de collaborer avec une équipe dévouée composée de gestionnaires et de professionnels. Les membres de notre équipe se distinguent par leur dévouement et leur travail d'équipe ainsi que par l'excellence de son offre de soins et de services intégrés de proximité qui est axée sur l'interdisciplinarité, l'accessibilité et l'adaptation aux besoins de sa population. L'équipe de gestion quant à elle, se distingue par son courage à questionner et à améliorer ses pratiques professionnelles, cliniques et de gestion, par la reconnaissance de la contribution de son personnel et la mise en place des pratiques de gestion humaines ainsi que pour sa force en lien avec ses partenaires.

Choisir d'être gestionnaire à Santé Québec Montérégie-Ouest c'est :

- Intégrer une organisation guidée par des valeurs de respect, d'engagement, de collaboration, de bienveillance et d'excellence
- Choisir une organisation qui met de l'avant des mesures concrètes pour favoriser le maintien de la santé globale des gestionnaires ainsi qu'un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, grâce à la possibilité de télétravail
- Bénéficier d'un programme complet d'accueil et d'intégration de 12 mois, adapté à vos besoins
- Avoir accès à différentes possibilités de carrière au sein d'une même organisation, à de la formation continue

Exigences

- Baccalauréat ou maîtrise dans une discipline reliée à la fonction
- Une expérience professionnelle significative dans le réseau de la santé et des services sociaux
- Une très bonne compréhension des activités hospitalières

Atouts

- Être membre de son ordre professionnel
- Une expérience dans un poste d'encadrement supérieur
- Une expérience significative de coordination de projets et de changements

Le candidat recherché :

- Est doté d'une capacité d'adaptation et est en mesure de gérer dans l'ambiguïté les situations complexes
- Démonstre d'excellentes aptitudes au travail d'équipe et à la collaboration
- Possède un sens du partenariat et adhère à l'approche de partenariat de soins
- Démonstre un leadership mobilisateur et d'excellentes habiletés de communication
- Possède une grande capacité d'organisation et une ouverture à gérer en mode matriciel
- Démonstre un sens de l'innovation et de l'amélioration continue de la qualité
- Fait preuve de rigueur et d'un sens élevé de l'éthique

[En apprendre plus sur Santé Québec Montérégie-Ouest \(emplois-cisssmo.ca\)](https://emplois-cisssmo.ca)

Pour toute question concernant cet affichage, veuillez communiquer avec le Service de la dotation des cadres à l'adresse suivante : dotationcadres.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca.

Vous avez jusqu'au **18 octobre 2026** pour déposer votre candidature.

Vous êtes à proximité de votre future carrière !

[Postulez ici!](#)

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024*****