

Appel de candidatures – Chef de service – Urgence Hôpital Vaudreuil-Soulanges

Statut de poste :	Permanent- temps complet
Territoire :	RLS Vaudreuil-Soulanges
Télétravail :	Possible
Port d'attache :	Hôpital Vaudreuil-Soulanges
Rémunération :	Classe 39 (minimum 101 853 \$ maximum 132 410 \$)

Mission

La mission de Santé Québec est principalement d'offrir des services de santé et de services sociaux par l'entremise d'établissements publics ainsi que de coordonner et de soutenir l'activité des établissements privés et de certains autres prestataires de services. Son rôle sera de s'occuper des opérations et de la performance des activités du réseau afin d'assurer la satisfaction des usagers et des usagères.

AVANTAGES

Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 6 semaines de vacances après 1 an, régime d'assurance collective et régime de retraite de la fonction publique, accès à des rabais corporatifs, comme sur : un abonnement à un centre de conditionnement physique ; un contrat de services de téléphonie mobile ; l'accès à des spas ; et plus encore !
- Notre reconnaissance envers chaque employé-e.
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle.
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle.

Description

Sous la supervision de la coordonnatrice clinico-administrative de l'urgence et des soins intensifs, la personne titulaire de ce poste planifie, coordonne, organise, évalue et rend compte des activités de son service. Elle joue un rôle clé dans la gestion de la performance clinique et sécuritaire en s'assurant de la gestion des épisodes de soins en partenariat avec les médecins et les autres professionnels concernés. Elle est responsable de la qualité des soins infirmiers, de la gestion des risques et du respect des normes et des obligations de la profession pour son secteur. En collaboration avec les professionnels désignés et les directions conseils, elle voit au bon fonctionnement des équipes d'amélioration continue désignée dans le secteur.

Elle assure une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles et participe à la mise en place des priorités et orientations du secteur d'activités.

Plus précisément, le titulaire du poste aura différentes responsabilités :

D'ici l'ouverture de l'hôpital de Vaudreuil-Soulanges :

- Contribuer à la finalisation des offres de service de l'urgence
- Élaborer la planification opérationnelle détaillée de l'urgence
- Élaborer la planification détaillée de l'activation (période durant laquelle nous entrons dans le bâtiment pour l'activation technique et clinique) – mise en place, tests, validation des protocoles, processus et flux de travail, arrivée et intégration du personnel, simulations, etc.
- Contribuer à l'élaboration et à l'adaptation des plans d'orientation et de formation des futurs employés de l'urgence ;
- Participer à la sélection du personnel
- Procéder à l'exécution du plan d'activation de l'urgence

Suite à l'ouverture de l'Hôpital Vaudreuil-Soulanges :

- Gère les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles
- Assure la formation continue des membres de l'équipe pour garantir des soins optimaux
- Dirige et contrôle les activités de l'ensemble des services sous sa responsabilité
- Encourager et développer les compétences de ses ressources humaines

- Participe à l'actualisation des orientations, des priorités et des processus de son secteur
- Contribue à l'élaboration, l'application et la mise à jour des normes, politiques et procédures pour les services sous sa responsabilité
- Participe à la mise en œuvre et au maintien d'indicateurs de qualité et de productivité
- Collabore étroitement avec les autres chefs de services
- Établit un mécanisme efficient de communication avec le personnel de ses secteurs ainsi que les membres de l'équipe interdisciplinaire
- Elle maintient des partenariats de qualité avec les différents collaborateurs internes et externes
- Participe et/ou anime différents comités

À propos de votre future équipe

Le gestionnaire aura l'opportunité de collaborer avec une équipe dynamique et professionnelle composés de principalement de professionnels des soins et de médecins.

Choisir d'être gestionnaire à Santé Québec Montérégie-Ouest c'est :

- Intégrer une organisation guidée par des valeurs de respect, d'engagement, de collaboration, de bienveillance et d'excellence
- Choisir une organisation qui met de l'avant des mesures concrètes pour favoriser le maintien de la santé globale des gestionnaires ainsi qu'un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, grâce à la possibilité de télétravail
- Bénéficier d'un programme complet d'accueil et d'intégration de 12 mois, adapté à vos besoins
- Avoir accès à différentes possibilités de carrière au sein d'une même organisation, à de la formation continue

Exigences

- Toute personne détenant une combinaison de formation et d'expérience pertinente pourrait être rencontrée en entrevue
- Diplôme en soins infirmiers
- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente à la fonction
- Membre en règle de l'OIIQ
- Expérience professionnelle d'au moins cinq ans (5) à l'urgence, dont deux (2) ou plus dans un poste d'encadrement

Atout

- Un diplôme de 2^e cycle en gestion

Le candidat recherché :

- Est reconnu pour son leadership mobilisateur
- Possède un bon esprit de synthèse et d'analyse
- A un sens développé de l'organisation et capacité à gérer efficacement le changement
- Est axé sur la qualité et le service à la clientèle
- Est innovateur et axé sur l'action
- Fait preuve d'initiative et de capacité à motiver l'équipe
- Fait preuve de souplesse et de tact dans ses relations interpersonnelles

[En apprendre plus sur Santé Québec Montérégie-Ouest \(emplois-cisssmo.ca\)](https://emplois-cisssmo.ca)

Ce concours est ouvert à tous les cadres et le personnel du RSSS ainsi qu'au « grand public » répondant aux exigences.

Pour toute question concernant cet affichage, veuillez communiquer avec le Service de la dotation des cadres à l'adresse suivante : dotationcadres.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca.

Vous avez jusqu'au **20 septembre 2026** pour déposer votre candidature.

[Postulez ici!](#)

Vous êtes à proximité de votre future carrière !