APPEL DE CANDIDATURES

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024*****

Appel de candidatures – Chef de secteur - Volet menuiserie, peinture, ouvrier – Zone 4

Statut de poste : **Permanent – Temps complet**
Territoire : RLS Vaudreuil-Soulanges
Télétravail : Aucun télétravail
Port d'attache : Hôpital Vaudreuil-Soulanges
Rémunération : Classe 35 (minimum 81 092 $ | maximum 105 418 $)

Mission
La mission de Santé Québec est principalement d'offrir des services de santé et de services sociaux par l'entremise d'établissements publics ainsi que de coordonner et de soutenir l'activité des établissements privés et de certains autres prestataires de services. Son rôle sera de s'occuper des opérations et de la performance des activités du réseau afin d'assurer la satisfaction des usagers et des usagères.

AVANTAGES
Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 6 semaines de vacances après 1 an, régime d'assurance collective et régime de retraite de la fonction publique, accès à des rabais corporatifs, comme sur : un abonnement à un centre de conditionnement physique ; un contrat de services de téléphonie mobile ; l'accès à des spas ; et plus encore !
- Notre reconnaissance envers chaque employé
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle

Description

Sous la supervision du chef de service des installations matérielles, la personne titulaire de ce poste planifie, coordonne, organise, évalue et rend compte des activités de son service de menuiserie, peinture et des d'ouvriers. Le chef de secteur des installations matérielles a pour mandat de gérer les activités des services d'entretien du bâtiment, du fonctionnement des installations afin de promouvoir un climat organisationnel propice à la productivité, à l'efficacité et à l'efficience. Il aura à assurer la qualité et la performance des services offerts par les fournisseurs externes. Il assure une gestion efficace et efficiente des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles et participe à la mise en place des priorités et orientations du secteur d'activités.

Plus précisément, le titulaire du poste aura différentes responsabilités :

D'ici l'ouverture de l'hôpital de Vaudreuil-Soulanges, vous serez amené à :

- Contribuer à la finalisation des offres de service de ses secteurs d'activité
- Élaborer la planification opérationnelle détaillée de chaque unité fonctionnelle (UF) sous sa responsabilité
- Élaborer la planification détaillée de l'activation (période durant laquelle nous entrons dans le bâtiment pour l'activation technique et clinique) – mise en place GMAO, tests, validation des protocoles, processus et flux de travail, arrivée et intégration du personnel, simulations, etc.
- Contribuer à l'élaboration et à l'adaptation des plans d'orientation et de formation des futurs employés de chaque UF;
- Participer à la sélection du personnel des UF
- Procéder à l'exécution du plan d'activation de l'UF
- Diriger et contrôler les activités des installations matérielles des sites hors hospitalier de la zone 4 (Vaudreuil-Soulanges)

En tant que titulaire du poste, vous aurez aussi comme responsabilités générales à :

- Diriger et contrôler les activités des installations matérielles sous sa responsabilité et assurer la priorisation et la continuité des services critiques
- Assurer la gestion des ressources humaines de son service (planification des effectifs, de l'encadrement, la mobilisation, l'évaluation de la performance, la gestion disciplinaire et le climat de travail)
- Identifier les besoins de formation et assurer le développement des compétences et la formation continue des membres de son équipe, en lien avec les exigences réglementaires et technologiques
- Participer à l'identification des besoins de la clientèle et inciter la participation de tous les gestionnaires et les employés à cette analyse

- Respecter et promouvoir la vision et les valeurs organisationnelles de l'établissement
- Assurer la conformité des activités aux lois, codes, normes, règlements, procédures, contrats et directives applicables
- Participer à la conception, à la mise à jour et à la conservation des plans fonctionnels et techniques de l'établissement, réaliser l'inventaire des déficiences liées à la sécurité et à la vétusté des immeubles et contribuer à l'élaboration et au suivi des plans de mesures correctives et compensatoires
- Développer, planifier et assurer la mise en place du programme d'entretien préventif
- Assurer l'entretien préventif et correctif des équipements sous sa responsabilité, dans le respect des budgets alloués, et gérer les demandes de service à l'aide de la GMAO
- Participer à l'élaboration, à la gestion et au suivi des contrats annuels sous sa responsabilité
- Participer à l'évaluation et à l'élaboration du Plan de conservation et de fonctionnalité immobilière (PCFI) le tout en collaboration avec ses supérieurs et l'équipe des immobilisations de la DST
- Agir à titre de ressource experte et de service-conseil auprès des gestionnaires de l'organisation en matière de fonctionnement, d'entretien et d'optimisation des installations matérielles
- Répondre à toute autre demande pertinente à son domaine d'expertise de la part de sa direction

À propos de votre future équipe

Le gestionnaire aura l'opportunité de collaborer avec une équipe dynamique, engagée et professionnelle, composée principalement de personnel technique et d'ouvrier spécialisé œuvrant dans les domaines du bâtiment, de la menuiserie, de la peinture et d'ouvriers pour l'entretien des installations. Cette équipe joue un rôle essentiel dans le maintien d'environnements sécuritaires, fonctionnels et adaptés à la mission de l'établissement. Le chef de secteur sera appelé à mobiliser, accompagner et développer les compétences de ses employés, dans un contexte où la collaboration, la rigueur, le sens du service à la clientèle et l'amélioration continue sont au cœur des pratiques.

Choisir d'être gestionnaire à Santé Québec Montérégie-Ouest c'est :

- Intégrer une organisation guidée par des valeurs de respect, d'engagement, de collaboration, de bienveillance et d'excellence
- Choisir une organisation qui met de l'avant des mesures concrètes pour favoriser le maintien de la santé globale des gestionnaires ainsi qu'un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- Bénéficier d'un programme complet d'accueil et d'intégration de 12 mois, adapté à vos besoins
- Avoir accès à différentes possibilités de carrière au sein d'une même organisation, à de la formation continue

Exigences

- Toute personne détenant une combinaison de formation et d'expérience pertinente pourrait être rencontrée en entrevue
- DEC dans un domaine pertinent lié à la fonction

Le candidat recherché :

- Est doté d'un esprit novateur et est axé sur l'action
- Est reconnu pour son leadership mobilisateur
- Démontre de la souplesse et de la diplomatie dans ses relations interpersonnelles
- Démontre un bon esprit d'analyse et de synthèse ;
- Possède un sens développé de l'organisation et une capacité à gérer efficacement le changement
- Démontre un grand souci de la qualité du service à la clientèle

En apprendre plus sur Santé Québec Montérégie-Ouest (emplois-cisssmo.ca)

Pour toute question concernant cet affichage, veuillez communiquer avec le Service de la dotation des cadres à l'adresse suivante : dotationcadres.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca

Vous avez jusqu'au **11 novembre 2026** pour déposer votre candidature.

Vous êtes à proximité de votre future carrière !

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024*****