

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024*******Appel de candidatures - Chef de programme de gynéco-obstétrique – Hôpital du Suroît (intérim)**

Statut de poste :	Temporaire (Intérim) – Temps complet
Territoire :	RLS Suroît
Télétravail :	Occasionnel
Port d'attache :	Hôpital du Suroît
Rémunération :	Classe 37 (minimum 91 837 \$ maximum 119 388 \$)

Mission

La mission de Santé Québec est principalement d'offrir des services de santé et de services sociaux par l'entremise d'établissements publics ainsi que de coordonner et de soutenir l'activité des établissements privés et de certains autres prestataires de services. Son rôle sera de s'occuper des opérations et de la performance des activités du réseau afin d'assurer la satisfaction des usagers et des usagères.

AVANTAGES

Pourquoi vous joindre à nous?

- Notre rémunération globale concurrentielle : 6 semaines de vacances après 1 an, régime d'assurance collective et régime de retraite de la fonction publique, accès à des rabais corporatifs, comme sur : un abonnement à un centre de conditionnement physique ; un contrat de services de téléphonie mobile ; l'accès à des spas ; et plus encore !
- Notre reconnaissance envers chaque employé-e
- La vaste étendue de notre territoire qui permet la diversité des pratiques et de la clientèle
- Vous épanouir autant dans votre vie personnelle que professionnelle

Description

Sous l'autorité de la coordonnatrice des soins infirmiers, périnatalité et pédiatrie et en étroite collaboration avec l'équipe de gestion, le titulaire de ce poste coordonne l'ensemble des programmes d'obstétrique et de gynécologie externe. À ce titre, il est responsable de l'opérationnalisation, de la coordination et du contrôle des programmes d'obstétrique et de gynécologie externe et, lorsque requis, s'assure de l'intégration de projets nouveaux ou innovants.

Il collabore à l'évolution de l'offre de services dans une vision de continuum, en favorisant le soutien aux compétences d'équipe et en assurant une utilisation optimale des services cliniques.

Il participe au programme Ampro à titre de membre de l'équipe de base.

Il est responsable de l'application des pratiques exemplaires en matière d'allaitement maternel, et ce, dans le but de maintenir la certification IAB (Initiative amis des bébés).

Il est responsable de l'accessibilité, de la continuité, de la qualité et de la sécurité des soins et services offerts à la clientèle.

Il analyse la structure d'effectifs et le système de distribution de soins établi sur l'unité et fait des recommandations en fonction de l'évolution de la clientèle et des tendances en soins infirmiers.

Il assure des mécanismes formels de communication avec le personnel, développe et maintient un partenariat avec les professionnels de l'équipe interdisciplinaire et travaille étroitement en cogestion avec le chef de département médical.

Il assure un suivi rigoureux des tableaux de bord de performance et des indicateurs de gestion dans un objectif d'amélioration continue de la qualité.

Il participe aux différents comités (de direction, interdirections et auprès des partenaires), à la définition des objectifs, des orientations, des priorités, des stratégies et des dossiers de développement, et s'assure de communiquer les informations liées à son équipe afin d'alimenter les décisions de gestion et d'atteindre les résultats attendus.

Il développe des stratégies d'action visant à anticiper l'évolution des besoins de la clientèle actuelle et potentielle.

Appel de candidatures

La personne recherchée est dotée d'un grand esprit d'équipe. Loyale et courageuse, elle possède de fortes habiletés en gestion du changement ainsi qu'une capacité à résoudre, de manière créative, des situations complexes. Communicatrice efficace, elle agit avec rigueur ainsi qu'avec un sens éthique élevé.

À propos de votre future équipe

Le gestionnaire aura l'occasion de collaborer avec une équipe dynamique, engagée et dévouée. Les membres de notre équipe se distinguent par leur grande capacité d'adaptation et leur fort désir de contribuer au réseau de la santé.

Choisir d'être gestionnaire à Santé Québec Montérégie-Ouest c'est :

- Intégrer une organisation guidée par des valeurs de respect, d'engagement, de collaboration, de bienveillance et d'excellence
- Choisir une organisation qui met de l'avant des mesures concrètes pour favoriser le maintien de la santé globale des gestionnaires ainsi qu'un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, grâce à la possibilité de télétravail
- Bénéficier d'un programme complet d'accueil et d'intégration de 12 mois, adapté à vos besoins
- Avoir accès à différentes possibilités de carrière au sein d'une même organisation, à de la formation continue

Exigence

- Baccalauréat en sciences infirmières

Atouts

- Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)
- Expérience en gestion ou comme infirmière clinicienne assistante du supérieur immédiat dans le réseau de la santé et des services sociaux

Le candidat recherché :

- Est doté d'un grand esprit d'équipe et d'un sens éthique élevé
- Démonstre du courage et de la créativité pour résoudre des situations complexes
- Possède de fortes habiletés en gestion du changement ainsi qu'une grande capacité à résoudre des situations complexes

[En apprendre plus sur Santé Québec Montérégie-Ouest \(emplois-cisssmo.ca\)](https://emplois-cisssmo.ca)

Pour toute question concernant cet affichage, veuillez communiquer avec le Service de la dotation des cadres à l'adresse suivante : dotationcadres.cisssmo16@ssss.gouv.qc.ca.

Vous avez jusqu'au **18 octobre 2026** pour déposer votre candidature.

Vous êtes à proximité de votre future carrière !

[Postulez ici!](#)

***** CONCOURS RÉSERVÉ AUX ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX (RSSS) INTÉGRÉS À SANTÉ-QUÉBEC LE 1er DÉCEMBRE 2024*****