

Avis de nomination

DESTINATAIRES :	À tout le personnel et les médecins du CISSS de la Montérégie-Ouest
EXPÉDITEUR :	Elizabeth Keskinbicak, directrice des ressources humaines, du développement organisationnel et de l'apprentissage
DATE :	10 avril 2026
OBJET :	Nomination de Mme Julie Miserere à titre d'adjointe à la directrice des ressources humaines, du développement organisationnel et de l'apprentissage

La directrice des ressources humaines, du développement organisationnel et de l'apprentissage du Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Ouest, Mme Elizabeth Keskinbicak, annonce la nomination de Mme Julie Miserere au poste d'adjointe à la directrice des ressources humaines, du développement organisationnel et de l'apprentissage. Celle-ci sera sous la supervision de Mme Keskinbicak. Cette nomination prend effet le 20 avril 2026.

Mme Miserere détient une maîtrise en administration des affaires de l'Université du Québec à Trois-Rivières ainsi qu'un baccalauréat en psychologie de l'Université du Québec à Montréal. Possédant près de 9 ans d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux, elle était jusqu'à tout récemment conseillère cadre en soutien clinique – hébergement et auparavant elle a notamment occupé la fonction conseillère cadre en amélioration continue de la performance et gestion de projets au sein de notre établissement.

Mme Miserere assistera et soutiendra la directrice dans l'exercice de ses fonctions de gestion. Elle contribuera au développement stratégique, tactique et opérationnel de la direction en participant à la planification, à la mise en œuvre et au suivi des stratégies et initiatives, et en exerçant un rôle-conseil auprès de la directrice et des gestionnaires. Elle veillera au suivi de la performance, à la mise en place d'indicateurs, à la reddition de comptes, à la coordination des activités de la direction ainsi qu'à l'application des politiques et des meilleures pratiques. À titre d'experte et de partenaire stratégique, elle assurera une communication étroite avec les chefs de service et pourra représenter la directrice à l'interne comme à l'externe.

EK