



Devenez Ambassadeur·rice en Équité, Diversité, Inclusion (ÉDI) et Sécurisation Culturelle

Un réseau d'acteurs et d'actrices de changement au CISSS de la Montérégie-Ouest (CISSMO)

🎯 Pourquoi devenir ambassadeur·rice?

Pour contribuer activement à bâtir un milieu de soins :

- Plus **inclusif et respectueux des différences culturelles**.
- Sécurisant pour toutes et tous, y compris les personnes issues de communautés autochtones, immigrantes, LGBTQIA+, en situation de handicap ou vivant d'autres formes d'exclusion.

Quel est le rôle des ambassadeur·rice·s?

- **Sensibiliser et mobiliser** les collègues dans leur service ou installation autour des principes d'équité, de diversité et de sécurisation culturelle.
- **Partager des outils**, des connaissances et des bonnes pratiques.
- **Agir comme relais local** entre l'équipe ÉDI / Sécurisation culturelle et leur milieu
- **Participer activement** aux discussions, projets et activités collectives.
- **Soutenir des initiatives locales** favorisant l'inclusion, la reconnaissance des identités et le respect des différences.

■ Qu'offre le programme?

- **5 rencontres annuelles** (90 à 120 minutes, virtuelles ou en présentiel) sur les enjeux liés à l'ÉDI et à la sécurisation culturelle.
- Un **groupe Teams** pour rester connecté·e, partager des ressources et poser vos questions.
- Une **incubatrice de projets** pour soutenir vos idées d'actions locales (selon vos intérêts et disponibilité).

Étapes du parcours :

1. **Inscription** via le [formulaire en ligne](#).
2. **Rencontre d'accueil et d'orientation**.
3. **Accès à l'espace Teams** dédié.
4. **Participation aux rencontres et projets**.

★ Inscriptions ouvertes!

📄 [Lien pour le formulaire d'inscription](#)

Pour plus d'information :

✉ diversite-equite-inclusion.ciissmo16@ssss.gouv.qc.ca

✨ Ensemble, faisons du CISSMO un milieu de soins plus équitable et culturellement sécurisant pour toutes et tous.

