

Comité exécutif du CII (CECII)
Date et heure
Le 20 septembre 2023 de 8 h 30 à 15 h 30
Lieu, adresse et salle
Hybride - Plateforme Teams et Hopital Anna-Laberge Salle C

Présences :	Sandra Desrochers Chantal Rochefort Catherine Maheu Philippe GribEAUval Bernard Cyr Marie-Ève Sevigny Amélie Roy Anthony Bourgon-Touchette Lyne Montreuil Isabelle Grimard Annie Lebeau Judith Legault	Présidente du CECII Vice-présidente du CECII Présidente du CRI-IA Président-directeur général Directeur général adjoint aux programmes de santé physique générale et spécialisée Directrice des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire en soins infirmiers (DSIEU) Officier coopté Officier coopté Officier coopté Officier coopté Officier Jessica Ladéroute Éric Godin Joan Castonguay Nancy Hayeur Sylvie Billette Francine Bélair
		Présidente CIIA Vice-président du CIIA Officier Officier coopté Représentante du CP Pointe-du-Lac Représentante du Cégep de Valleyfield
Absences motivées :	Julie Charbonneau Marie-Josée Fortin Claudie Loiselle Dave Métras	Officier Responsable du programme des soins infirmiers Officiers Officier
Invités :	Stéphanie Béchard Michelle Mercier	Infirmière praticienne spécialisée Agente de planification, de programmation et de recherche

Ouverture de la séance
La séance est ouverte à 8 h 27.

Adoption de l'ordre du jour
Il est proposé par Mme Marie-Eve Sévigny de devancer le point des établissements d'enseignement après le point de la direction générale. La mention est adoptée par les membres et lors des prochaines discussions de l'élaboration de l'ordre du jour ce sera ajusté.

Adoption du procès-verbal du 15 juin 2023
L'adoption du procès-verbal est reportée à la prochaine séance pour modification de certains points.

Information de la direction générale

M. Philippe Gribbeauval débute en expliquant que le pourcentage des heures supplémentaires obligatoires sont minimales comparativement aux autres CISSS et en diminution constante. Avec son équipe, il recherche des moyens pour tenter de les éliminer le plus possible. L'enjeu au niveau du CISSS de la Montérégie-Ouest est le manque de lit. Par contre, deux maisons des aînés sont en cours de construction en plus du complexe de l'Hôpital Anna-Laberge, ce qui allégera la situation prochainement. Le travail sur la fluidité est très important, car les nouveaux lits seront comblés aussitôt ouverts si aucun exercice n'est fait à ce sujet. Actuellement, un travail est effectué pour l'évaluation des entrevues de départs afin d'étudier les raisons pour lesquels les employés quittent le CISSS de la Montérégie-Ouest. L'aspect étudiant est évalué de façon plus micro afin de vérifier pourquoi ils quittent l'organisation à la fin du stage. Des salles de stages réservés exclusivement aux étudiants ont été mises en place au sous-sol de l'Hôpital du Suroît. La fondation a également autorisé l'informatisation des salles. Mme Catherine Maheu demande quand le centre d'apprentissage ouvrira. M. Bernard Cyr émet que l'objectif est pour l'hiver 2023-2024. Elles contiendront des mannequins ainsi qu'une salle de contrôle pour les pratiques et simulation. L'organisation est très consciente de l'enjeu de la rétention. Une attention est portée sur l'encadrement et le développement professionnel ainsi que la charge de travail. L'activité de la rentrée à l'Hôpital du Suroît a été un franc succès, un grand nombre de sandwiches aux grillades ont été distribués et nos employés ont participé en grand nombre. Il y aura également lieu à l'Hôpital Anna-Laberge le 4 octobre prochain. Le projet Suroît incite à apporter un milieu de vie plus intéressant à travers diverses activités pour augmenter l'attraction et rétention à travers nos différents hôpitaux, dont l'Hôpital du Suroît. L'organisation est en phase de négociation de la convention collective. M. Philippe Gribbeauval souhaite la continuité des avancements des dossiers en cours le plus possible malgré les négociations. Le budget est actuellement sous pression. La situation est difficile pour deux raisons, la proportion de main-d'œuvre indépendante et certaines particularités des soins 24 / 7 envers certains usagers. Dans l'optique d'une nouvelle construction de CHSLD, l'enjeu premier est très souvent l'achat du terrain. Nous avons la chance d'être propriétaires d'un terrain à côté de l'Hôpital Barrie-Memorial. M. Philippe Gribbeauval propose par un appel d'offres de faire construire un nouveau CHSLD et de conserver le bâtiment actuel pour l'hébergement des travailleurs. Mme Sonia Bélanger a été rencontrée au CHSLD d'Ormstown afin d'apporter cette idée de projet à venir. Le projet de la MDA-MA de Valleyfield avance rapidement, par contre pour Châteauguay, nous avons un retard. L'Hôpital de Vaudreuil-Soulanges va bon train également. Le centre de gestion de fluidité organisationnel est en place pour l'étude de l'amélioration de la fluidité à travers toute l'organisation. Mme Chantal Rochefort demande à M. Philippe Gribbeauval un suivi sur le projet de loi 15. Il explique qu'il y a encore beaucoup de discussions et amendements à vérifier avec les différentes associations. Une lettre ouverte a été publiée en expliquant que l'avis des professionnels du conseil multi n'était pas pris en compte. M. Gribbeauval tient à conserver sa philosophie de gestion, nous devons être en étroite collaboration avec toutes les parties prenant pour un bon fonctionnement. Mme Chantal Rochefort précise que le CIIA ne ferait pas partie des membres des Conseils selon la loi. L'ACIIQ a envoyé une lettre pour demander à faire l'ajout. Des lettres ont été envoyées afin de faire valoir de nouveau le position des CII et CIIA. Plusieurs amendements comme la présence des PDG et PDGA lors des rencontres ont été faits. M. Philippe Gribbeauval présente les nominations au sein de la direction générale et les félicite.

Mots de la directrice des soins infirmiers et de l'enseignement universitaire en soins infirmiers
<u>Directions cliniques</u> Afin de miser davantage sur la rétention des employés au CISSS de la Montérégie-Ouest, Mme Marie-Eve Sévigny précise qu'elle aimerait vérifier avec les ressources humaines s'il ne serait pas possible d'avoir un orienteur lorsqu'un employé désire faire un changement de carrière pour permettre de conserver la ressource dans l'organisation. L'ajout de l'encadrement de la pratique en lien avec l'arrivée des infirmières internationale est à l'étude. Les gestionnaires ont une première rencontre avant l'arrivée des infirmières internationales qui est très appréciée de celles-ci. Une formation éventuelle verra le jour pour tous les gestionnaires afin de bien supporter le volet psychosocial. Une bourse reçue d'excellence Canada en partenariat avec la communauté de Kahnawake afin de développer la télésanté sur leurs territoires est en cours. Le volet IPS aimerait s'impliquer également. La clinique GAR et le suivi systématique ont repris depuis la pandémie. Le nouveau projet pour l'unité collaborative à développer dans le complexe modulaire de l'Hôpital Anna-Laberge est en évaluation. L'augmentation du ratio infirmier / patient permettra d'accompagner des stagiaires tout au long de leurs parcours. Les dernières discussions du projet sont en négociation et le projet sera bientôt présenté au ministère de la Santé pour recevoir la confirmation de l'augmentation des ratios. Des locaux pour les stagiaires ont également été réfléchis. L'organisation vise le nouveau complexe modulaire du HAL et l'Hôpital Vaudreuil-Soulanges en priorité. Le projet pour le leadership infirmier est présentement en finalité et sera sous peu déployé sur les unités de soins. Il apportera un changement de pratique et apportera le retour de l'organisation du travail en triade sur les unités de soins. M. Sandra Desrochers propose de trouver des ambassadeurs afin de propager et

d'expliquer aux équipes la nouvelle procédure afin de bien pérenniser le projet et amener à faire un changement de façon positive. L'application de la Loi modifiée concernant les soins de fin de vie est discutée avec la table nationale. Celle-ci permettra au IPS d'administrer l'aide médicale à mourir <u>Infirmières praticiennes spécialisées (IPS)</u> Mme Marie-Eve Sévigny a rencontré M. Christian Dubé concernant les cliniques sans rendez-vous populationnel pour la proposition d'un projet. <u>Gestion des activités de remplacement (GAR)</u> Le projet GAR est en cours afin d'éliminer certains enjeux main-d'œuvre indépendante en lien avec la DQEPE afin d'évaluer que le processus de dotation des quarts est doté à chacun de la meilleure façon possible. Mme Rochefort demande si la nouvelle loi en lien avec le contrat du CAG est en vigueur présentement. Mme Sévigny précise qu'il y avait encore énormément d'enjeux avec le contrat et il n'a pas été mis en application. À l'automne, certains détails du contrat seront mis en application entre autres et les pénalités à la main-d'œuvre indépendante lors d'une absence.
--

Mots de la présidente
Elle remercie les membres d'être présent et la disponibilité de M. Gribeauval et M. Cyr d'avoir pris le temps d'être présents à cette séance.

Établissement d'enseignement
Mme Francine Bélair est en remplacement de Marie-Josée Fortin. Elle précise que l'expérience étudiante est importante dans la même lignée que l'école de pensée de l'organisation. Mme Bélair souligne l'arrivée de Mme Geneviève Beauséjour impliquée avec les établissements d'enseignement- pour les suivis. Les résultats à l'examen de l'ordre sont excellents. Les programmes de formations vont bon train. Un changement de la structure organisationnel apportera une nouvelle structure des formations. Les cohortes 180-B0 ont été accordées par le ministère pour l'avoir de façon permanente. En ce moment, il y a une vague importante des demandes d'admission venant de l'étranger. Dans la région de Vaudreuil, il y a un moins grand nombre d'étudiants et les établissements travaillent à augmenter les inscriptions dans ce secteur afin d'avoir un plus grand impact pour le nouvel Hôpital de Vaudreuil-Soulanges à venir. Un volet de financement afin de faire des jumelages avec l'organisation par exemple pour le centre d'apprentissage est en cours avec l'organisation. M. Anthony Bougon Touchette demande combien y a-t-il de finissants pour la dernière session. Mme Bélair précise que c'est généralement entre 20 et 30 étudiants qui sont finissants. Mme Bélair mentionne leur projet de recevoir le prochain congrès de l'enseignement en soins infirmiers au Collège de Valleyfield. Mme Rochefort propose d'inviter le CII en particulier le CRI-IA. Les résultats à l'examen de l'ordre ont également été excellents pour les secteurs de Mme Billette. Les stages vont bon train en ce début d'année scolaire. Mme Lyne Montreuil demande si le cours des ASSS est donné par les secteurs de Mme Billette. Elle précise que la formation de 870 heures est normalement formée pour aller dans les CLSC. Afin de s'assurer que les élèves pratiquent le plus de compétence possible, l'élève doit inscrire ses acquis sur une feuille de route pour fournir un suivi auprès de l'enseignante. Mme Jessica Ladéroute questionne sur la possibilité de vérifier avec les ressources humaines les statistiques des élèves qui ont étudié dans nos établissements d'enseignement versus ceux embauchés dans notre CISSS.

Insuffisance cardiaque
Mme Stéphanie Béchar présente la clinique d'insuffisance cardiaque de l'Hôpital Anna-Laberge. Mme Marie-Eve Sévigny propose de présenter le projet à l'ORIIM. Le projet est novateur. Deux IPS ont également présenté un autre projet à Prague. Mme Chantal Rochefort propose d'élargir les présentations dans les soins à domicile afin de faire connaître le projet d'avantage. Présentation disponible sur la plateforme Teams et le N du réseau.

Alternative à l'hospitalisation
Trois projets d'alternatives à l'hospitalisation sont en cours. Le projet de la répartition des demandes et l'accueil clinique pour l'optimisation des services ambulatoire sont chapeautés par Mme Lyne Daoust. Présentement il y a un manque de plateformes technologiques nécessaire pour finaliser les derniers détails. Le budget accordé par le ministère de la Santé servira donc à l'élaboration de ces plateformes. Le projet sur la clientèle ciblée pour les suivis posthospitalisation concerne les patients hospitalisés qui auront un suivi systématique au congé de l'hospitalisation jusqu'au retour à la maison. Ce sera un système informatisé en collaboration avec la compagnie de Léo Med et également l'équipe de la télésanté. Celui de l'hospitalisation de soins à domicile pour l'unité de soins virtuel sera pour la clientèle déjà hospitalisée qui pourra sortir de l'hôpital plus rapidement. Avec un programme technologique, une équipe composée de médecins, de personnel en soins infirmiers, IPS, etc. pourront effectuer la surveillance des informations du patient en temps réel recueilli par le système technologique. Le patient aura les mêmes priorités que s'il était

hospitalisé durant le processus ou si un retour à l'hôpital était nécessaire. Le projet est inspiré par l'Hôpital général Juif. Mme Rochefort demande si un aspect transport sera un volet étudié, Mme Sévigny précise que oui il y aura toutes les possibilités des transports adaptés. Ce sera également des médecins d'hospitalisation qui prendront les patients en charge pour le moment, mais les micro détails sont à venir. Mme Judith Legault demande dans l'éventualité si le patient n'a aucune ressource pour le retour à la maison au moment de la sortie, quelles sont les alternatives lorsqu'il a des branchements veineux par exemple. Mme Marie-Eve Sévigny fera les vérifications nécessaires et apportera certaines précisions à Mme Judith Legault par la suite.

Comité pilotage proche aideance
Mme Michèle Mercier, présente les avancements du comité de pilotage proche-aideance. Elle demande un membre du CECII afin de faire partie des rencontres du comité. La réponse est demandée au plus tard le 1^{er} octobre prochain. Il est possible d'avoir une personne complémentaire pour être présent lors des absences ponctuelles. Mme Chantal Rochefort se propose pour participer au comité et Mme Nancy Hayeur sera le deuxième membre, la première rencontre est le 25 octobre. Présentation sur le comité de pilotage proche aideance sera disponible sur la plateforme Teams et le dossier N du réseau

Qualité et sécurité des soins
Suivi des indicateurs de qualités Isabelle Grimard a rencontré Antoine Chaput et Marie-Hélène Francoeur, des personnes travaillant sur les indicateurs. Ils veulent vérifier quels indicateurs sont les priorités du CECII. Nous avons un enjeu sur la complétion du tableau Power BI. Mme Marie-Eve Sévigny précise que des salles de pilotages stratégiques, tactiques et opérationnelles recommencent. Présentement les comités directeurs sont en formations à travers le Power BI pour l'organisation. Optimisation des champs de pratiques : Activités réservées et délégués par titre d'emplois dans les équipes de soins infirmiers : en développement Divers : -Reprise du comité pharmacie

Comité du CII
CIIA Aucune rencontre du CIIA n'a eu lieu depuis la dernière rencontre durant l'été. Ils se donnent comme mandat le plus possible de rallumer la passion de la profession en faisant un tour de piste de tous les milieux de soins. Les membres aimeraient partager l'expertise des infirmières auxiliaires. De plus, un travail sera fait sur les actes délégués en éclaircissant le plus possible les limites de la pratique sans zones grises, une rencontre aura lieu sous peu avec Mme Christelle Robert. L'absence des infirmières auxiliaires de la loi 15 inquiète le comité. Mme Sandra Desrochers et Mme Chantal Rochefort expliquent qu'il n'y avait pas de mention du CIIA dans la PI15. Des lettres de recommandation par l'ACIIQ ainsi que plusieurs CIIA ont été acheminées au MSSS. Mme Ladéroute dit avoir signé la lettre envoyée au MSSS. Il reste deux places à pourvoir pour le comité, les membres feront une campagne de recrutement avec les équipes de la petite enfance ainsi que celle de santé mentale et dépendance. CRI-IA Aucune rencontre depuis juin. Une campagne de recrutement sera lancée sous peu. Les rencontres sont mensuelles d'une durée d'environ 1 heure. Présentement il y a deux membres en CLSC et 1 à l'Hôpital Anna-Laberge. Pour la prochaine candidature, le Suroît serait préférable, mais toute candidature sera retenue. Prévention et contrôle des infections (PCI) Prochaine rencontre le 10 octobre. Mme Chantal Rochefort précise qu'il faut déposer un rapport PCI disponible sur intranet à chaque séance en plus des faits saillants. Comité de coordination des outils cliniques (CCOC); Mme Catherine Maheu se questionne concrètement ce qu'est le CCOC. Mme Jessy Marchand enverra la façon de faire qui se trouve sur l'intranet. Mme Rochefort a discuté avec Mme Robert concernant le besoin d'avoir un représentant du CII. Celle-ci croit en l'importance d'avoir un membre du CII afin d'avoir un peu plus l'expertise infirmière. Mme Desrochers demande à Mme Rochefort de faire un suivi avec Mme Robert afin d'avoir plus de détails.

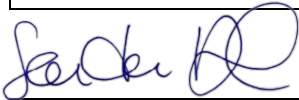
Comité infirmière régionale : Aucune rencontre n'a eu lieu. Comité communication : Une première rencontre a permis d'élaborer un plan plus structuré concernant un calendrier de publication. Le comité tentera de publier sur diverses plateformes afin de faire connaître le rôle du CECII. Mme Desrochers demande aux membres de faire ressortir les points importants : - Insuffisance cardiaque chapeautée par une IPS; - Développement professionnel et les stagiaires; - Centre d'apprentissage; - Belle réussite des CISSS, car nous n'avons pas fermé de lit durant l'été comparativement aux autres; - 44 étudiants sur 45 ont réussi l'examen de l'OIIAQ en juin Comité qualité de vie au travail et comité attraction-rétention : Aucune rencontre. Pour le moment, C'est Chantal Rochefort qui participe, mais une proposition pour que ce soit Audrey Jade-Lessard ou Isabelle Grimard prennent le relais. Mme Rochefort fera le lien lors de la prochaine invitation. Association du CII du Québec : Mme Rochefort précise qu'il y a plusieurs documents pertinents sur le site internet accessible pour les membres en plus des midis-conférences ouvert à tous les membres. - Adhésion annuelle L'adhésion a été faite par la présidente, Mme Sandra Desrochers. - Colloque Mme Sandra Desrochers, Chantal Rochefort, Éric Godin sont inscrits. Mme Jessica Ladéroute est en attente de l'approbation de sa gestionnaire. Rencontre mensuelle du CII et CM des présidentes et vice-présidente Le président du CM ne continue pas le mandat. Il y aura une nouvelle présidente et vice-présidente pour la prochaine rencontre. Des discussions ont eu lieu afin de faire une demi- journée en mars pour le suivi, mais les détails sont à venir. Trésorerie Des rencontres pour prendre connaissance du budget avec Mme Lyne Montreuil ont eu lieu. L'octroi des accès va se faire sous peu, il faut évaluer, car lorsque nous devons évaluer l'étendue des accès octroyés. Comité rayonnement leadership Une rencontre est prévue sous peu pour structurer le comité. Une première étape est de lister les prix disponibles. Mme Rochefort a soumis des projets du CII-CIIA et CR-IA pour le colloque des CII qui ont été retenus. <u>Prix inspirations :</u> Mme Isabelle Grimard a participé à l'analyse des candidatures pour les prix individuels et Mme Catherine Maheu a évalué pour les projets de groupe. Les sélectionnés sont inscrits sur intranet. La soirée pour la remise des prix sera le 2 novembre prochain et les invitations suivront sous peu pour les nominer. Comité de gestion des risques Aucune rencontre à ce jour. Beaucoup de documents sont soumis sous forme de présentation PowerPoint et peu d'explication. La PCI a un journal dans l'intranet à suivre quotidiennement. Comité développement professionnel M. Anthony Bourgon touchette souhaite discuter du plan de développement de compétence de façon plus structuré par département. Il y aura un one pager et les thématiques du mois fourni sur la page de la DSIEU dans l'intranet que les membres peuvent inscrire en formation.

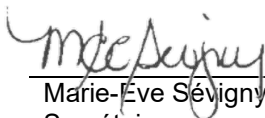
Projet en cours
Transformation numérique : Le nouveau gestionnaire a approché le CECII pour avoir nos commentaires, nos irritants en lien avec la technologie sur les milieux de soins. Un sondage d'une firme extérieure a été envoyé à Mme Sandra Desrochers, mais il était difficile à répondre, car les questions étaient plutôt dirigées pour les gestionnaires.

Il a été décidé avec la DSI que nous laisserions Mme Sévigny répondre pour nous dans un premier temps. Elle fera un suivi après des membres par la suite. Mme Sandra Desrochers enverra les irritants recueillis durant la séance. Elle demandera un rappel au moment des détails plus micro du projet. Les points majeurs ressortis par les membres du CECII. - Les logiciels désuets et la communication entre eux. - Les codes à barres - Matériel PCI - Avoir un courriel à l'interne individuel en plus d'un Windows - Les requêtes Octopus - La gestion des horaires sur Logibec directement - Fluidité et le congé du patient

Diverses et prochaines actions
Organisation de L'AGA La soirée aura lieu le 9 mai prochain. Mme Sandra Desrochers demande aux membres de commencer à planifier et de mettre de l'avant des idées de conférences ainsi que des idées de salles afin de commencer à débiter la planification. M. Anthony Bourgon touchette propose une cabane à sucre où il a travaillé. À l'époque les tarifs étaient raisonnables. Le bâtiment de la Marina de Beauharnois ou aux alentours de Kahnawake est également dans les discussions. Les axes de soins avec la communauté mohawk sont un thème proposé par les membres. L'enjeu est la barrière de la langue, car les interlocuteurs sont anglophones. Il serait possible de vérifier avec d'autres communautés pour avoir une conférence en français. Mme Chantal Rochefort propose Mme Audet, la sénatrice, elle mentionne que sa conférence est extrêmement intéressante. Mme Sandra Desrochers propose un IPS de ce milieu pour une conférence. Projet de loi 15, impacte pour le CII : Point discuté avec M Gribbeauval.

Clôture de la séance du CII
La rencontre prend fin à 15 h 10.


Sandra Desrochers
Président


Marie-Eve Sévigny
Secrétaire

Rédigé par : Jessy Marchand, technicienne en administration