

PENSE-BÊTE | Congé pour décès



Les modalités entourant les congés à l'occasion d'un décès varient selon les conventions collectives nationales.

Lien de parenté	Nombre de jours de congé décès	Précisions	Précision (tous les syndicats sauf FIQ)
Conjoint, enfant, enfant du conjoint (si à la charge de la personne salariée*)	5 jours calendrier	+ 1 jour calendrier aux fins de transport si le lieu des funérailles se situe à 240 kilomètres et plus* du lieu de résidence de la personne salariée	Le congé peut débuter la veille du décès lorsque le décès est prévu dans le cadre de la <i>Loi concernant les soins de fin de vie.</i>
Père, mère, frère, sœur, beau-père, belle-mère, bru, gendre	3 jours calendrier	La journée additionnelle pour le transport (s'il y a lieu) doit être prise de manière continue aux congés prévus mais pourrait être le lendemain des funérailles.	
Enfant du conjoint (si n'est pas à la charge de la personne salariée*)	2 jours calendrier	Lorsque l'enterrement, la crémation ou la cérémonie de la disposition des cendres a lieu à l'extérieur des délais prévus , une journée de congé pour décès peut être conservée pour plus tard pour y assister.	
Beau-frère, belle- sœur, grands- parents, petits enfant de la personne salariée	1 jour calendrier	<i>*241 kilomètres et plus pour APTS</i>	

Étapes pour faire une demande de congé pour décès

La personne salariée doit :

1. Prévenir son supérieur immédiat le plus tôt possible des dates de son absence.
2. Faire suivre par courriel à son supérieur immédiat et directement au service de la rémunération et avantages sociaux une preuve ou attestation de décès permettant d'autoriser le paiement.
 - Le document doit mentionner :
 - le nom de la personne décédée, la date du décès et celle des funérailles
 - votre nom complet ainsi que votre lien de parenté avec le défunt.
 - Si vous déplacez une des journées pour assister à l'enterrement ou à la crémation, cette date doit également être mentionnée.
 - Parfois, sur l'avis de publication du salon funéraire il nous est possible de récupérer l'information nécessaire pour autoriser le paiement, vous pouvez donc nous envoyer le lien ou l'extrait. Sinon, les employés doivent demander un billet du salon funéraire pour obtenir les renseignements nécessaires.
 - La preuve doit être acheminée au service de la rémunération et avantages sociaux avant la transmission de la paie (mardi midi de l'approbation de paie), sinon, une correction sera apportée à la paie suivant la réception de la preuve.
3. Mettre à jour son relevé de présence. Le code à utiliser est **DECES**.



AIDE-MÉMOIRE | Congé pour décès

Définitions | FIQ par. 1.13, SCFP par. 1.01 alinéa 10, APTS par. 1.19

Conjoint ou conjointe

On entend par conjoints, les personnes :

- qui sont mariées et cohabitent;
- qui sont unies civilement et cohabitent;
- de sexe différent ou de même sexe qui vivent maritalement et sont les père et mère d'un même enfant;
- de sexe différent ou de même sexe qui vivent maritalement depuis au moins un (1) an.

Enfant à charge

La notion d'enfant à charge ne se limite pas aux seuls enfants de la personne salariée, mais qu'elle peut inclure également l'enfant d'un conjoint si cet enfant est non marié, s'il dépend de la personne salariée pour son soutien et s'il satisfait à l'une des conditions : un enfant de la personne salariée, de la personne conjointe ou des deux, non marié ou non uni civilement et résidant ou domicilié au Canada, qui dépend de la personne salariée pour son soutien et qui satisfait à l'une des conditions suivantes :

- est âgé de moins de dix-huit (18) ans;
- est âgé de vingt-cinq (25) ans ou moins et fréquente, à temps complet à titre d'étudiant(e) dûment inscrit, une maison d'enseignement reconnue;
- quel que soit son âge, si elle a été frappée d'invalidité totale alors qu'elle satisfaisait à l'une ou l'autre des conditions précédentes et est demeurée continuellement invalide depuis cette date.

Belle-famille

- Les termes beau-frère et belle-sœur font référence soit à un frère ou à une sœur d'un conjoint, soit au conjoint d'un frère ou d'une sœur.**
- Les termes beau-père ou belle-mère font référence soit au nouvel époux(se) ou conjoint de fait de la mère ou du père de la personne salariée ou le père et la mère du conjoint de la personne salariée.

Grands-parents

Les grands-parents de la salariée et non pas ceux du conjoint. Le second conjoint d'un grand-parent ne peut être considéré un grand-parent de la personne salariée.

Rémunération

La personne salariée reçoit une rémunération équivalente à celle qu'elle recevrait si elle était au travail. Par contre, la personne salariée ne peut pas bénéficier de ces congés payés dans le cas où elle est déjà en congé en vertu d'une autre disposition de la convention collective (congé hebdomadaire, congé annuel, absence maladie, congé sans solde, congé férié, etc.). Le but visé de ces congés étant de permettre de s'absenter du travail pour vaquer aux occupations d'usage dans de telles circonstances. Il en est de même si une personne salariée n'est pas prévue à l'horaire pendant ces journées. La rémunération du ou des congés ne comprend pas les primes d'inconvénient de soir, nuit, fin de semaine, rotation, heures brisées.

Coordonnées

Si vous avez des questions, veuillez communiquer avec le service de la rémunération et des avantages sociaux selon votre catégorie :

Par courriel : MonCentreRH.octopus.ciassmo16@ssss.gouv.qc.ca

Par téléphone : 450-377-7297

Articles pertinents des conventions collectives nationales

Catégorie de personnel	Syndicat	Article
1	FIQ	27
2 et 3	SCFP	25
4	APTS	24

AIDE-MÉMOIRE | Congé pour décès

Exemples

Votre conjoint décès le lundi 6 mars et les funérailles sont prévues le samedi de la semaine suivante, 18 mars.

Prise de congé pour décès CONFORME

Personne salariée à temps complet

		5 jours de façon continue							5 jours de façon continue					
Date	Dim 5	Lun 6	Mar 7	Mer 8	Jeu 9	Ven 10	Sam 11	Dim 12	Lun 13	Mar 14	Mer 15	Jeu 16	Ven 17	Sam 18
Évènement		Décès conjoint												Funérailles
Votre horaire de travail		Travail	Travail	Travail	Travail		Travail	Travail	Travail		Travail	Travail	Travail	
Congé décès exemple 1		Congé décès	Congé décès	Congé décès	Congé décès		Travail	Travail	Travail		Travail	Travail	Travail	
Congé décès exemple 2		Travail	Travail	Travail	Travail		Travail	Travail	Congé décès		Congé décès	Congé décès	Congé décès	

Personne salariée à temps partiel (7 quinzaine)

		5 jours de façon continue							5 jours de façon continue					
Date	Dim 5	Lun 6	Mar 7	Mer 8	Jeu 9	Ven 10	Sam 11	Dim 12	Lun 13	Mar 14	Mer 15	Jeu 16	Ven 17	Sam 18
Évènement		Décès conjoint												Funérailles
Votre horaire de travail	Travail	Travail		Travail	Travail							Travail	Travail	Travail
Congé décès exemple 1	Travail	Congé décès		Congé décès	Congé décès							Travail	Travail	Travail
Congé décès exemple 2	Travail	Travail		Travail	Travail							Congé décès	Congé décès	Congé décès

La cérémonie de disposition des cendres a lieu à l'extérieur des délais prévus*

		4 jours de façon continue				+1 jr si 240km+							1 jour cérémonie	
Date	Dim 5	Lun 6	Mar 7	Mer 8	Jeu 9	Ven 10	Sam 11	Dim 12	Lun 13	Mar 14	Mer 15	Jeu 16	Ven 17	Sam 18
Évènement		Décès conjoint					Funérailles						Disp. cendres	
Votre horaire de travail	Travail	Travail		Travail	Travail	Travail			Travail	Travail	Travail		Travail	Travail
Congé décès exemple 1	Travail	Congé décès		Congé décès	Congé décès	Congé décès			Travail	Travail	Travail		Congé décès	

*entre le décès et les funérailles

AIDE-MÉMOIRE | Congé pour décès

Prise de congé pour décès **NON CONFORME**

ERREUR À ÉVITER : Les congés se prennent de façon continue en respectant le nombre de jours de congé.

Date	Dim 5	Lun 6	Mar 7	Mer 8	Jeu 9	Ven 10	Sam 11	Dim 12	Lun 13	Mar 14	Mer 15	Jeu 16	Ven 17	Sam 18
Évènement		Décès conjoint					Funérailles							
Votre horaire de travail		Travail	Travail	Travail	Travail		Travail	Travail	Travail		Travail	Travail	Travail	
Congé décès exemple 1		Congé décès	Congé décès	Congé décès	Congé décès		Congé décès	Travail	Travail		Travail	Travail	Travail	

ERREUR À ÉVITER : Les congés se prennent de façon continue : Vous ne pouvez insérer un jour de travail parmi les jours de congés décès pour prendre un congé décès plus tard.

Date	Dim 5	Lun 6	Mar 7	Mer 8	Jeu 9	Ven 10	Sam 11	Dim 12	Lun 13	Mar 14	Mer 15	Jeu 16	Ven 17	Sam 18
Évènement			Décès conjoint				Funérailles							
Votre horaire de travail		Travail	Travail	Travail	Travail		Travail	Travail	Travail		Travail	Travail	Travail	
Congé décès exemple 1		Travail	Congé décès	Congé décès	Travail		Congé décès	Congé décès	Travail		Travail	Travail	Travail	

ERREUR À ÉVITER : Les congés se prennent entre le jour du décès et le jour des funérailles inclusivement.

Date	Dim 5	Lun 6	Mar 7	Mer 8	Jeu 9	Ven 10	Sam 11	Dim 12	Lun 13	Mar 14	Mer 15	Jeu 16	Ven 17	Sam 18
Évènement			Décès conjoint				Funérailles							
Votre horaire de travail		Travail	Travail	Travail	Travail				Travail		Travail	Travail	Travail	
Congé décès exemple 1		Travail	Congé décès	Congé décès	Congé décès				Congé décès		Travail	Travail	Travail	

ERREUR À ÉVITER : Seuls les jours où vous deviez être au travail sont rémunérés (code de paie DECES)

Date	Dim 5	Lun 6	Mar 7	Mer 8	Jeu 9	Ven 10	Sam 11	Dim 12	Lun 13	Mar 14	Mer 15	Jeu 16	Ven 17	Sam 18
Évènement			Décès conjoint				Funérailles							
Votre horaire de travail	Travail	Travail	Travail	Travail							Travail	Travail	Travail	Travail
Congé décès exemple 1		Travail	Congé décès	Congé décès	Congé décès	Congé décès	Congé décès				Travail	Travail	Travail	Travail